

ประกาศจังหวัดตรัง

ว่าด้วย มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ จังหวัดตรัง

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๗/๑ กำหนดให้การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดตรัง ได้มีหลักการ แนวทาง ในการประพฤติปฏิบัติตน รวมทั้ง เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของรัฐจังหวัดตรัง ดังนี้

๑. มีศักดิ์ศรี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ทำผิดระเบียบกฎหมายปฏิบัติงานตามหลักวิชาการและจรรยาบรรณ ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าแจ้งเหตุ หรือร้องเรียน เมื่อพบเห็นการกระทำผิด กล้าลงโทษผู้กระทำผิด โดยไม่ประนีประนอมต่อความเลว ไม่หวั่นเกรงต่อการข่มขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ มีความอดทน หรือยับยั้งชั่งใจต่อผลประโยชน์ที่เข้าวน โดยคำนึงถึงเกียรติ และศักดิ์ศรี
๒. ซื่อสัตย์ และมีความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตรงต่อเวลา ไม่คดโกง ไม่หลอกลวง ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และประชาชน หลีกเลี่ยงไม่เข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่ตนจะได้ประโยชน์ แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีความรับผิดชอบต่อประชาชน ต่อผลการปฏิบัติงาน และพร้อมที่จะรับผิดชอบเมื่อทำงานผิดพลาดและยินดีแก้ไข
๓. โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงาน และระยะเวลา ให้ผู้มาติดต่อได้รับทราบ เพื่อสามารถติดตามความรับผิดชอบได้ มีการเก็บหลักฐานการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวก ตรวจสอบ และมีการเปิดเผยหลักเกณฑ์ วิธีการในการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการปฏิบัติงานให้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบตามสมควรแก่กรณีภายในขอบเขตของกฎหมาย
๔. ไม่เลือกปฏิบัติ ให้บริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเท่าเทียมกัน อำนวยความสะดวกแก่ผู้มาขอรับบริการในมาตรฐานเดียวกัน โดยเน้นความสะดวก รวดเร็ว ประหยัด และถูกต้อง ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส รักษาประโยชน์ของผู้มารับบริการทุกคนเท่าที่จะทำได้ และปฏิบัติต่อผู้มาขอรับบริการด้วยความมีน้ำใจ เมตตา และเอื้อเฟื้อ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จตามกำหนด เกิดผลดีต่อหน่วยงานและส่วนรวม โดยไม่ยึดติดอยู่กับกฎ ระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กรเป็นหลักในการปฏิบัติงาน มีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม และมีการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า เสมือนเป็นทรัพยากรของตนเอง มีความรอบคอบ ไม่ประมาท และรักษาผลประโยชน์ของราชการอย่างเต็มความสามารถ
๖. รู้รักสามัคคี สร้างความสัมพันธ์ที่ดีในหน่วยงาน ไม่สร้างความแตกแยก มีความเคารพเอื้อเฟื้อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีน้ำใจ และมีความสุภาพอ่อนโยนต่อกัน เพื่อให้เกิดบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน และสร้างศรัทธาเป็นที่น่าเชื่อถือแก่บุคคลทั่วไป